

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengawasan kepala sekolah terhadap kinerja guru PAK di SMA N 4 Manado masih kurang baik dalam mengontrol kinerja guru, Seharusnya dengan adanya pengawasan kepala sekolah yang baik kinerja guru semakin baik juga.
2. Faktor yang menjadi pendukung Kepala sekolah harus mempunyai berbagai macam keterampilan dalam memberikan bimbingan, sehingga apa yang disampaikan oleh kepala sekolah dapat dimengerti dan dipahami dengan baik.
3. Faktor yang penghambat pengawasan kepala sekolah terhadap kinerja guru PAK di SMA N 4 Manado, Guru sering menutupi diri ketika ada masalah yang dihadapi dan guru jarang memberikan komentar ataupun solusi ketika ada rapat maupun pertemuan yang diadakan oleh kepala sekolah. Guru tidak optimis Guru tidak yakin atau tidak mampu menyelesaikan permasalahan yang dihadapinya, padahal guru sudah mendapatkan solusi dari kepala sekolah untuk menyelesaikan permasalahan

B. Saran

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan kepala sekolah terhadap kinerja guru itu sangat penting. Oleh karena itu kepala sekolah harus lebih meningkatkan lagi pengawasan guru, agar kinerja para guru dapat terlaksana dengan baik dan lebih meningkat lagi.
2. Adapun faktor-faktor yang menghambat kinerja guru, sebaiknya tetap memberikan kinerja yang optimal guna memberi dampak baik dalam proses belajar mengajar

Kepala sekolah

1. Kepala sekolah hendaknya dapat mempertahankan dan meningkatkan pengawasan secara terus-menerus terhadap kinerja guru
2. Diharapkan upaya-upaya yang telah dilakukan tidak dilakukan sekali saja, tetapi dapat mengembangkan upaya-upaya lainnya sebagai strategi dalam pencapaian proses pembelajaran yang baik, dan untuk meningkatkan kinerja guru.