

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional (X) dengan kinerja pegawai (Y) di Balai Guru Penggerak Sulawesi Utara. Artinya, semakin tinggi penerapan gaya kepemimpinan transformasional oleh pemimpin, maka semakin tinggi pula kinerja pegawai yang dihasilkan. Dapat dilihat dari hasil uji korelasional pearson sebesar 0,681 dengan tingkat signifikansi (Sig. 2-tailed) sebesar $0,000 < 0,01$. Nilai koefisien korelasi ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan kuat antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. Menurut interpretasi Sugiyono (2008:214), nilai korelasi antara 0,60 – 0,799 dikategorikan sebagai hubungan yang kuat. Maka dengan demikian hasil H1 diterima H0 ditolak.

B. Saran

1. Bagi Instansi

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi untuk memberikan gambaran Mengenai pentingnya peran pemimpin serta gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai mengingat dampaknya yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian penelitian ini dapat membantu dalam meningkatkan kinerja pegawai.

2. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya kiranya dapat memberikan informasi baru yang dapat digunakan sebagai bahan untuk pertimbangan tentang gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. Juga diharapkan untuk menambahkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja sehingga memberikan hasil yang lebih luas dan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti gaya kepemimpinan transformasional sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi.