

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

1. Dalam manajemen sarana dan prasarana dalam penelitian ini dapat dikatakan kurangnya pengelolaan, pengadaan dan pemeliharaan sehingga menjadi kendala dalam peningkatan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab di kantor sedangkan hal ini tentunya menjadi suatu kendala yang membuat tidak efektif dan efisiennya kerja dari pegawai yang ada di kantor.
2. Faktor pendukung yaitu tersedianya fasilitas demi mendukung kenyamanan pegawai melakukan pekerjaan dikantor dengan tersedianya fasilitas maka membantu serta mendorong pegawai untuk melakukan tanggung jawabnya dengan maksimal. Salah satu yang menjadi faktor pendukung yaitu motivasi, dengan adanya motivasi membuat pegawai terdorong untuk selalu bertanggung jawab dengan pekerjaannya diikarenakan setiap orang butuh support dari orang-orang sekitar jadi Ketika motivasi itu terimpelemtasikan kepada pegawai maka tentu saja akan berpengaruh juga pada hasil kerja dari pegawai yang ada di kantor Wilayah kementerian Agama provinsi Sulawesi Utara.

3. Upaya yang dilakukan ialah lebih memprioritaskan anggaran-anggaran yang keluar dan dipusatkan pada pengadaan alat kerja yang dapat menunjang produktivitas kerja pegawai dan juga lebih memperhatikan dalam pemeliharaan sarana dan prasarana yang telah tersedia sebelumnya dan jika nanti ada pengadaan yang baru agar supaya sarana dan prasarana tersebut dapat terawat sebagaimana fungsinya.

## **B. SARAN**

Melihat dari hasil wawancara serta observasi yang peneliti lakukan maka saran peneliti kepada kantor yaitu harus bisa lebih mengembangkan sarana prasarana serta keluasan ruangan kerja di kantor agar dapat memberikan kenyamanan bagi para pegawai yang bekerja di kantor Wilayah kementerian Agama provinsi Sulawesi Utara. Dengan terciptanya rasa kenyamanan dalam dunia kerja maka itu akan berdampak bagi hasil kerja pegawai dan tentu saja dapat membuat kantor Wilayah kementerian Agama provinsi Sulawesi Utara semakin berkembang serta program-program yang telah dirancang berjalan dengan baik dan maksimal. Dalam dunia kerja dibutuhkan yang Namanya evaluasi Ketika dalam dunia kerja tidak dilaksanakan evaluasi maka kepala kantor akan sulit melihat apa yang menjadi kekurangan

kantor serta apa yang perlu dikembangkan di kantor Wilayah kementerian Agama provinsi Sulawesi Utara maka dari itu saran dari peneliti untuk kantor yaitu laksanakan evaluasi minimal dalam seminggu 2x demi terciptanya hasil yang maksimal.