

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil serta pembahasan dalam penelitian yang dilakukan tepatnya di Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Selatan, dapat peneliti simpulkan sebagai berikut

1. Secara bersama-sama terdapat hubungan *self efficacy* dan *social support* dengan kinerja pegawai, namun secara parsial hanya *social support* yang berhubungan secara signifikan.
2. Kedua variabel independen *self efficacy* dan *social support* mempunyai kontribusi terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Kabupaten Minahasa sebesar 54% ($R^2 = 54$).

B. SARAN

Jalannya penelitian ini peneliti menyadari terdapat banyak kekurangan untuk itu peneliti memberikan saran yaitu.

1. Dibutuhkan *social support* baik dari keluarga, sahabat, rekan kerja bahkan orang-orang terdekat dari masing-masing individu agar lebih semangat di dalam meningkatkan kinerja dan hasil kerja yang maksimal
2. Perlu disarankan juga bagi kantor/perusahaan agar tetap menciptakan solidaritas yang baik dan dapat bekerja sama untuk kepentingan dan kebutuhan dari setiap individu.