

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil serta pembahasan dalam penelitian yang dilakukan tepatnya di Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Selatan, dapat peneliti simpulkan sebagai berikut

1. Secara bersama-sama terdapat hubungan *self efficacy* dan *social support* dengan kinerja pegawai, namun secara parsial hanya social support yang berhubungan secara signifikan.
2. Kedua variabel independen *self efficacy* dan *social support* mempunyai kontribusi terhadapa kinerja pegawai di Inspektorat Kabupaten Minahasa sebesar 54% ( $R^2 = 54$ ).

#### **B. SARAN**

Jalannya penelitian ini peneliti menyadari terdapat banyak kekurangan untuk itu peneliti memberikan saran yaitu.

1. Dibutuhkan *social support* baik dari keluarga, sahabat, rekan kerja bahkan orang-orang terdekat dari masing-masing individu agar lebih semangat di dalam meningkatkan kinerja dan hasil kerja yang maksimal
2. Perlu disarankan juga bagi kantor/perusahaan agar tetap menciptakan solidaritas yang baik dan dapat bekerja sama untuk kepentingan dan kebutuhan dari setiap individu.