

ABSTRACT

"The Relationship between Self-Efficacy and Social Support and Employee Performance at the South Minahasa Regency Inspectorate Office"

Stefani Sofia Sagay / 200303008

stefanisofiasagay@gmail.com

This research aims to find out whether there is a relationship between Self Efficacy and Social Support and Employee Performance at the South Minahasa Regency Inspectorate Office. This research uses a quantitative approach at the South Minahasa district inspectorate office.

The data collection method used was questionnaires, and the population in this study was 67 people, taking a sample of 53 people including employees and seniors. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis technique.

The research results obtained are that there is a positive and significant relationship between self-efficacy and social support and employee performance together, which means that H1 in this research is accepted. The R Square or R² value is 0.54. This shows that variables X1 and Or 54%.

Keywords: self efficacy, social support, employee performance

ABSTRAK

“Hubungan *Self Efficacy* dan *Social Support* dengan Kinerja Pegawai di Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Selatan”

Stefani Sofia Sagay / 200303008

stefanisofiasagay@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara *Self Efficacy* dan *Social Support* dengan Kinerja Pegawai di Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Selatan. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang ada di kantor inspektorat kabupaten minahasa selatan.

Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu angket/kuisisioner, dan populasi dalam penelitian ini yaitu 67 orang dengan mengambil sampel sebanyak 53 orang di dalamnya termasuk pegawai dan thl. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang di dapat yaitu adanya hubungan positif dan signifikan antara *self efficacy* dan *social support* dengan kinerja pegawai secara bersama-sama yang berarti H1 di dalam penelitian ini diiterima. Nilai R Square atau R^2 0,54. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X_1 dan X_2 secara simultan memiliki hubungan yaitu sebesar 0,54 dengan variabel Y. Kedua variabel independen *self efficacy* dan *social support* mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai yaitu sebesar 0,54. Atau 54%
Kata kunci : *self efficacy*, *social support*, kinerja pegawai