

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dipaparkan pada Bab sebelumnya, maka Kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

Work Flexibility mempunyai hubungan yang positif secara signifikan dengan motivasi kerja pegawai yang ada di Dinas Pariwisata Kabupaten Minahasa Utara. Dalam hal ini menunjukkan uji t-hitung sebesar $2.880 > t\text{-tabel } 0.3440$ dan dengan data yang diperoleh dari uji t sehingga mendapatkan nilai (Sig) sebesar $0.007 < 0,05$. Yang berarti H_1 dapat diterima dan H_0 ditolak. Selanjutnya berdasarkan dengan hasil penelitian analisis yang telah dilakukan oleh peneliti maka Kepuasan kerja telah memberikan hasil dengan perolehan nilai atau data dari uji yang telah dilakukan yaitu nilai signifikan $2.257 < t\text{-tabel } 0.3440$ dan nilai (sig) sebesar $0.031 < 0.05$ maka lewat data ini menunjukkan kepuasan kerja dari pegawai memiliki hubungan yang positif dengan motivasi kerja pegawai karena jika semakin tinggi kepuasan kerja yang didapatkan dari pegawai maka Tingkat motivasi juga akan lebih nampak dari para pegawai yang ada dilingkungan Dinas Pariwisata Kabupaten Minahasa Utara. Selain itu, berdasarkan hasil informasi dalam telaah ini maka nilai signifikansi (Sig) r-hitung antara X₁ *Work Flexibility* dan Kepuasan Kerja X₂ dengan motivasi kerja pegawai yang telah di uji F (simultan)

mendapatkan hasil dengan r-tabel dari $df1 = 2$ dan $df2 = 31$ adalah 0.3440. Maka apabila dibandingkan, dapat ditarik kesimpulannya nilai atau data yang diperoleh dari f -hitung > f -tabel yakni f -hitung 76.717 > 0.3440. Dengan demikian H_1 dapat diterima, H_0 ditolak sehingga menarik Kesimpulan dari semua variabel bahwa *Work Flexibility* dan Kepuasan kerja mempunyai hubungan yang positif dengan motivasi kerja pegawai diLingkungan Dinas Pariwisata Kabupaten Minahasa Utara secara signifikansi.

B. Saran

Dalam penelitian ini peneliti memberikan beberapa rekomendasi praktis bagi Instansi dan mereka yang akan mengambil variabel sebagai pembanding dalam penelitian ini :

1. Bagi Instansi

Peneliti sangat mengharapkan ini dapat dipergunakan bahan evaluasi dari guna memberikan gambaran mengenai pengambilan kebijakan dalam melakukan pekerjaan atau *Work Flexibility* yang mereka lakukan sehingga lewat *Work Flexibility*. Dan sebaiknya peranan penting dari para atasan atau pimpinan terus diberlakukan dalam hal ini pengawasan pada saat jam mereka bekerja agar dalam penyelesaian pekerjaan dapat berlangsung dengan waktu yang telah ditentukan sehingga Tingkat kepuasan mereka dalam bekerja semakin meningkat.

2. Bagi Peneliti

Peneliti sangat berharap agar dapat menjadi acuan atau perbandiran dengan penelitian selanjutnya kemudian bisa mendapatkan hasil penelitian yang akurat dan semoga pada penelitian selanjutnya, peneliti dapat menambahkan beberapa variabel diluar penelitian yang telah dilakukan ini.