

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan terhadap pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Minahasa, dapat disimpulkan bahwa pemimpin di sana memiliki gaya kepemimpinan yang sangat mempengaruhi budaya kerja dan kinerja organisasi secara positif. Pemimpin tidak hanya memberikan visi yang jelas dan inspiratif tentang masa depan organisasi, tetapi juga secara aktif mendorong kreativitas dan inovasi di antara anggota tim. Komitmen tinggi terhadap integritas dan nilai-nilai yang dianut oleh pemimpin memainkan peran krusial dalam membangun kepercayaan yang kuat di antara anggota tim. Mereka tidak hanya berbicara tentang nilai-nilai, tetapi juga mengamalkannya dalam setiap aspek pekerjaan sehari-hari, yang memberikan contoh yang kuat bagi tim untuk mengikuti jejak mereka.

Secara keseluruhan, gaya kepemimpinan yang diterapkan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Minahasa bukan hanya menginspirasi pegawai untuk mencapai tujuan organisasi, tetapi juga menghasilkan dampak yang signifikan terhadap motivasi, kinerja, dan kesejahteraan pegawai. Pemimpin dengan dedikasi mereka terhadap nilai-nilai yang dianut dan perhatian mereka terhadap pengembangan individu, layak dihormati dan dijadikan teladan dalam konteks kepemimpinan transformasional di lingkungan organisasi.

## **B. Saran**

### **1. Bagi Instansi**

Instansi dapat mempertahankan gaya kepemimpinan transformasional yang telah terbukti efektif, dan meningkatkan kinerja dan kesejahteraan pegawai. Dorong inovasi dan kreativitas dengan menciptakan lingkungan yang mendukung kolaborasi dan berbagai ide antar pegawai.

### **2. Bagi peneliti selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian terkait gaya kepemimpinan dilingkungan organisasi, kiranya hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya.