

ABSTRACT

"The Relationship between Transformational Leadership and Work Ethic and Employee Performance at the Manado City Tourism Office"

Maria Chesi Woran / 200303033

mariachesi02@gmail.com

This research aims to determine whether there is a relationship between Transformational Leadership and Work Ethic and Employee Performance at the Manado City Tourism Office. This research uses a quantitative approach at the Manado City Tourism Office.

The data collection method used was questionnaire, the population in this study were all employees at the Manado City Tourism Office with the sampling technique used, namely saturated sampling or census technique and taking a sample of 44 people, including employees and seniors. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis technique.

The research results obtained are that there is a positive and significant relationship between Transformational Leadership and Work Ethic and employee performance together, which means that H1 in this research is accepted. The R Square or R² value is 0.52. This shows that variables X1 and Or 52%.

Keywords: transformational leadership, work ethic, employee performance

ABSTRAK

“Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Kota Manado”

Maria Chesi Woran / 200303033

mariachesi02@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Kota Manado. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif di Dinas Pariwisata Kota Manado.

Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu angket/kuisisioner, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor Dinas Pariwisata Kota Manado dengan Teknik sampling yang digunakan yaitu Teknik sampling jenuh atau sensus dan mengambil sampel sebanyak 44 orang di dalamnya termasuk pegawai dan thl. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang di dapat yaitu adanya hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan etos kerja dengan kinerja pegawai secara bersama-sama yang berarti H_1 di dalam penelitian ini diiterima. Nilai R Square atau R^2 0,52. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X_1 dan X_2 secara simultan memiliki hubungan yaitu sebesar 0,52 dengan variabel Y. Kedua variabel independen kepemimpinan transformasional dan etos kerja mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai yaitu sebesar 0,52 atau 52%.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, etos kerja, kinerja pegawai