

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang dilakukan maka kesimpulan pada penelitian ini berdasarkan hasil korelasi tabel 4.6 Hasil Koefisien Korelasi $R = 0.490$ dan (R^2) sebesar 0.240. Hasil tersebut menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya terdapat hubungan yang positif dan antara *Meaningful work* dengan Kinerja pegawai di Kantor Dinas Perdagangan Kabupaten Minahasa Utara dengan tingkat hubungan yang cukup kuat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi rasa kebermaknaan kerja maka semakin tinggi pula kinerja pegawai dan sebaliknya jika rasa kebermaknaan kerja rendah maka semakin rendah pula kinerja pegawai

Penelitian ini menunjukkan bahwa aspek kebermaknaan dalam pekerjaan memiliki peran dalam mendorong kinerja pegawai. *Meaningful Work* dapat meningkatkan motivasi dan efisiensi kerja, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja pegawai. Namun, terdapat beberapa faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja yang tidak diteliti dipenelitian ini

B. Saran

1. Bagi Instansi

Untuk meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Dinas Perdagangan Kabupaten Minahasa Utara, beberapa langkah spesifik dapat dilakukan:

1. Peningkatan ketersediaan perangkat kerja sangat penting. Pastikan semua pegawai memiliki akses ke perangkat dan peralatan yang memadai dan terbaru. Ini akan membantu mengurangi perasaan tidak efisien dan menghilangkan hambatan yang dapat mengurangi kinerja pegawai.
2. Penyesuaian bidang ilmu dengan tugas juga diperlukan. Lakukan penilaian menyeluruh terhadap keahlian dan latar belakang pendidikan pegawai, lalu sesuaikan tugas mereka dengan keahlian tersebut. Ini dapat mengurangi ketidakpuasan dan meningkatkan motivasi kerja, karena pegawai akan merasa lebih kompeten dan terlibat dalam pekerjaan mereka.
3. Manajemen beban kerja harus diatur agar tidak berlebihan. Evaluasi beban kerja pegawai secara berkala dan pastikan distribusi tugas yang adil. Selain itu, berikan dukungan yang memadai seperti pelatihan manajemen waktu atau tambahan tenaga kerja jika diperlukan. Mengelola beban kerja dengan baik akan membantu menghindari stres dan kelelahan.

Dengan menerapkan langkah-langkah ini, Kantor Dinas Perdagangan Kabupaten Minahasa Utara diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai melalui peningkatan rasa kebermaknaan dalam pekerjaan, serta mengatasi hambatan-hambatan yang dapat mengurangi efisiensi dan motivasi kerja

2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan untuk memfokuskan faktor-faktor apa saja yang dapat menumbuhkan rasa kebermaknaan kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai, selanjut dapat meneliti variabel lain yang memiliki hubungan yang signifikan dengan tingkat korelasi kuat atau sangat kuat terhadap kinerja pegawai selain meaningful work, seperti kepuasan kerja, keterlibatan kerja, atau faktor lingkungan kerja. Memahami berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif.