

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, temuan penelitian dan juga pembahasan yang telah peneliti jelaskan diatas tentang Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah gaji, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan waktu.
2. Peningkatan motivasi kerja bagi pegawai menjadi motivator dari diri pegawai tersebut, bagaimana pimpinan memberikan pembinaan dan selalu mengarahkan kepada seluruh pegawai tentang cara kinerja yang baik dalam melaksanakan pekerjaan, Visi, Misi dan Tujuan Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara akan berjalan dengan baik jika pegawai kantor dapat melaksanakan tugas dengan maksimal.

B. Saran

Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan untuk hasil penelitian yang peneliti lakukan dilapangan tentang Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara yaitu :

1. Bagi Kepala Kantor kiranya dapat memberikan bimbingan, arahan atau sanksi kepada pegawai yang sering terlambat apel pagi serta tidak ada pada waktu jam kantor berlangsung.
2. Bagi seluruh Pegawai kiranya dapat melakukan suatu pekerjaan yang maksimal dan dapat menggunakan waktu bekerja dengan sebaik-baiknya.
3. Bagi Peneliti selanjutnya, diharapkan mampu dengan cermat menentukan fokus penelitiannya, mengoptimalkan proses pengumpulan data selama penelitian, melakukan konfirmasi dulu dengan narasumber untuk menyusun jadwal penelitian dan wawancara.