

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah di paparkan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat di ambil ialah sebagai berikut:

Dapat diketahui perhitungan dari uji *pearson correlation* menunjukkan ada hubungan yang rendah antara variabel *Subjective well being* dengan kinerja pegawai yakni nilai $r = 0,177$ dengan nilai $\text{sig } 0,350 > 0,05$ maka H_1 ditolak dan H_0 diterima yang menunjukkan tidak terdapat korelasi positif antara *Subjective well being* dengan kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kota Manado.

Dapat diketahui perhitungan dari uji *pearson correlation* menunjukkan ada hubungan negatif yang rendah antara variabel *Work Ability* dengan kinerja pegawai yakni nilai $r = - 0,115$ dengan nilai $\text{sig } 0,546 > 0,05$ maka H_1 ditolak dan H_0 diterima yang menunjukkan tidak terdapat korelasi negatif antara *Work Ability* dengan kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kota Manado

Dengan demikian maka tidakada hubungan atara *Subjective well being* dan kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kota Manado. Dan tidak ada hubungan antara *Work Ability* dengan kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kota Manado.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah di paparkan di atas maka saran yang peneliti dapat berikan adalah sebagai berikut:

- a) Untuk penelitian selanjutnya di harapkan bahwa penelitian yang akan di lakukan dengan masalah yang saama bisa menambahkan variable tabahan seprti Psychological well being atau kepuasan kerja atau motivasi kerja
- b) Kepada pihak dinas pariwisata agar bisa menciptakan lingkungan kerja yang baik dan fasilitas yang memadai untuk menciptakan kesejahteraan Subjective.