

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya, maka Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Karakter kepemimpinan Kristen dari pemimpin di bidang urusan agama kristen tentunya sudah melekat dalam dirinya sehingga dalam menjalankan tugasnya kepala bidang menunjukkan karakter-karakter Kristen seperti kasih sayang, kejujuran, tanggung jawab, keadilan dan disiplin. Dalam meningkatkan dsiplin kerja pegawai di bidang urusan agama kristen, kepala bidang memberikan arahan dan binaan.
2. Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai di bidang ini yaitu komunikasi antara pemimpin dan pegawainya serta kerjasama yang baik. Faktor yang lain yaitu keteladanan, pengawasan, sanksi hukuman serta ketegasan. Keteladanan juga merupakan faktor yang penting bagi pemimpin Kristen, karena hal itu dapat membuat pegawai lebih bertanggung jawab.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka yang menjadi saran adalah sebagai berikut :

1. Kepala bidang perlu mempertahankan nilai-nilai karakter kristiani dalam menjalankan aktivitas sehari-hari serta memberikan teladan dan memotivasi mereka untuk bertanggung jawab atas pekerjaan mereka sehingga hal ini dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawai.
2. Pemimpin Kristen dapat memberikan perhatian khusus pada pembinaan moral dan etika. Serta tingkat pengawasan yang perlu dilakukan secara efektif karena itu merupakan faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawai serta pegawai perlu memiliki kesadaran yang tinggi untuk bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan.