

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa :

1. Kinerja pegawai di SMTK Wisongkalamatta Sereh masih belum optimal karena masih kurangnya kerja sama antara kepala sekolah dan juga guru serta guru kurang disiplinnya guru sehingga mempengaruhi tugas dan tanggung jawab sebagai pengajar.
2. Faktor penunjang dalam peningkatan kinerja guru adalah sarana dan prasarana pendidikan agar supaya juga membuat guru betah mengajar serta adanya komunikasi yang kuat antara kepala sekolah dan juga guru.
3. Faktor penghambat Kinerja yaitu dari luar dan dari dalam yaitu tidak adanya kontribusi dari orang tua dan masyarakat dalam meningkatkan kemajuan di SMTK.
4. Upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru masih belum efektif karena masih adanya guru yang tidak melakukan tugas dan tanggung jawab mereka dengan baik, dengan ini kepala sekolah berusaha menjalin hubungan baik dengan guru agar kinerja guru meningkat.

B. Saran

Untuk Kepala Sekolah

1. Kepala sekolah hendaknya dapat memberikan arahan, bimbingan, motivasi serta dorongan dalam melaksanakan tugas terhadap kinerja guru.
2. Diharapkan upaya-upaya yang telah dilakukan dan tidak dilakukan dapat memberikan dorongan dalam pencapaian proses pembelajaran yang baik.

Untuk Guru :

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja guru itu sangat penting. Oleh karena itu sekolah harus lebih meningkatkan lagi kinerja guru di SMTK Wisongkalamatta Sereh agar kedepanya bisa mencapai tujuan yang diharapkan.
2. Adapun faktor-faktor yang menjadi penghambat peningkatan kinerja guru, sebaiknya tetap menjalin hubungan yang baik antara guru dan serta memberikan kinerja yang optimal agar dapat memberi dampak yang baik dalam tugas dan tanggung jawab.