

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian sesuai dengan rumusan masalah yang diangkat peneliti dan dilakukan di SMK Negeri 3 Manado maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Dalam manajemen sumber daya guru dalam rangka menuju guru profesional pada SMK Negeri 3 Manado mendapat perhatian khusus dari kepala sekolah sehingga guru guru yang belum bersertifikasi mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kompetensi sesuai dengan bidang keahliannya masing masing. Guru profesional dapat menghasilkan Output( lulusan siswa yang berkualitas).

2. Dalam hasil penelitian wawancara di dapati bahwa banyak sekali guru yang sudah tidak mempunyai kemauan dan semangat dalam mengembangkan potensi dirinya mengikuti perkembangan zaman sebagai penunjang dalam mengajar karena sebagian guru sudah lanjut usia dan sudah mendekati masa pensiun. Management sumber daya manusia yang terkelolah dengan baik membantu program pembelajaran di sekolah.

3. Upaya penyelesaian terhadap hambatan dalam sumberdaya manusia yaitu, guru harus dan diwajibkan mengikuti kegiatan berupa seminar, workshop atau Diklat (*in house training*) dan melaksanakannya dengan

baik, fokus dan bertanggung jawab sehingga materi yang didapat bisa bermanfaat dengan baik, serta pimpinan sekolah juga memberikan penghargaan (*reward*) agar dapat memotivasi dan memberikan dorongan bagi guru-guru yang kurang berminat mengikuti kegiatan tersebut. Upaya serta kebijakan Pimpinan sekolah sangat menentukan management sumber daya manusia yang ada

## **2. Saran**

### **1. Bagi Guru**

Guru dalam mengikuti setiap kegiatan baik itu seminar, workshop dan Diklat harus mengikuti dengan sebaik mungkin, pergunakanlah kesempatan dengan sebaik mungkin agar dapat dipertanggungjawabkan dan mendapatkan banyak pengalaman dan pelajaran. Sehingga bisa menjadi contoh di lingkungan sekitar.

### **2. Bagi Sekolah**

Kepada kepala sekolah kiranya dapat melakukan manajemen sumber daya guru secara terus menerus, sehingga nanti akan tetap ada generasi-generasi guru profesional yang memiliki semangat untuk peningkatan kualitas pendidikan.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Kepada peneliti selanjutnya kiranya bisa mengembangkan hasil dari penelitian ini sehingga di kemudian hari penelitian tentang manajemen sumber daya guru profesional bisa lebih baik.