

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:

1. Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Manado masih kurang baik, di dalam mengontrol kinerja pegawai, seharusnya dengan adanya peraturan dan kerjasama yang baik dalam menjalankan tugas dan tanggungjawab tanpa ada yang melakukan pelanggaran yang kurang berkenan maka kinerja pegawai akan semakin baik kedepan untuk mencapai suatu tujuan.
2. Faktor yang menjadi pendukung Strategi Kinerja Pegawai tentunya harus mempunyai berbagai macam keterampilan di dalam menjalankan tugas dan tanggungjawab dengan sarana prasarana pendukung yaitu Sumber Daya Manusia dan Media yang ada
3. Faktor yang menjadi penghambat Strategi Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Manado, pegawai yang datang tidak tepat waktu dan adapun pegawai yang pulang sebelum jam yang telah di tetapkan, dan kesadaran dari setiap ASN untuk melakukan/melaksanakan tugas dan fungsi yang belum maksimal

B. Saran

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai itu sangat penting. Oleh karena itu di dalam peningkatan Kinerja pegawai harus lebih meningkatkan lagi tugas dan tanggung jawab, pada dasarnya memahami, melaksanakan tugas dan fungsi yang telah diberikan melalui inovasi, integritas, profesionalitas, tanggung jawab dan keteladanan
2. Adapun faktor-faktor yang menghambat kinerja pegawai, sebaiknya tetap memberikan kesadaran bagi setiap pegawai untuk melaksanakan tugas dan fungsi dari tanggung jawab

Untuk Kantor Kementerian Agama kota Manado

1. Kepala Kantor hendaknya dapat memberikan arahan, bimbingan, pengawasan, motivasi serta dorongan dalam melaksanakan tugas terhadap kinerja pegawai
2. Pegawai hendaknya dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan perintah yang diberikan dalam menjaga ketertiban dan keamanan di lingkungan kantor demi kelangsungan kantor dan bertanggung jawab pada hasil kinerja yang di lakukan dan Diharapkan upaya yang telah dilakukan tidak dilakukan sekali saja, tetapi dapat

mengembangkan upaya-upaya sebagai pencapaian tugas dalam meningkatkan kinerja pegawai.