

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI GURU PENGGERAK SULAWESI UTARA

NATANAEL CHANDRA

210103001

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Balai Guru Penggerak Sulawesi Utara. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif korelasional yang bertujuan untuk melihat seberapa besar hubungan variabel bebas dengan variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Balai Guru Penggerak Sulawesi Utara yang berjumlah 35 orang pegawai. Metode pengambilan sampel menggunakan metode total sampling. Jumlah sampel dalam Penelitian ini 35 pegawai Balai Guru Penggerak Sulawesi Utara. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan instrumen berbentuk angket atau kuesioner dan di ukur dengan skala likert 1-5. yang diberikan dan dibagikan langsung kepada responden dalam bentuk pertanyaan atau pernyataan secara tertulis untuk dijawab. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Pengujian Hipotesis terdiri dari uji korelasional pearson dengan bantuan aplikasi SPSS Versi 27. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai di balai guru penggerak Sulawesi Utara.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, transformasional, kinerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE
AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE TEACHER MOVEMENT CENTER
IN NORTH SULAWESI**

NATANAEL CHANDRA

210103001

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between transformational leadership style and employee performance at the North Sulawesi Teachers' Center. The study uses a quantitative associative correlational approach that aims to see how big the relationship between the independent variables and the dependent variable is. The population in this study were all 35 employees of the North Sulawesi Teachers' Center. The sampling method used the total sampling method. The number of samples in this study was 35 employees of the North Sulawesi Teachers' Center. Data collection in this study used an instrument in the form of a questionnaire and measured with a Likert scale of 1-5. which was given and distributed directly to respondents in the form of written questions or statements to be answered. Data analysis techniques used in this study include the classical assumption test consisting of the normality test and the linearity test. Hypothesis testing consists of the Pearson correlation test with the help of the SPSS Version 27 application. The results of this study indicate that there is a significant relationship between transformational leadership style and employee performance at the North Sulawesi Teachers' Center.

Kata Kunci: Leadership style, transformational, performance