

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan temuan penelitian, maka ditarik Kesimpulan sebagai berikut :

1. Kinerja guru di SD Negeri 1 Pinogaluman masih perlu ditingkatkan lagi dalam hal perencanaan pembelajaran dan melaksanakan pembelajaran dengan menggunakan sumber, metode dan media belajar yang menarik. Kebanyakan guru masih kurang memperhatikan media, metode, dan sumber belajar dengan baik dan kurang menciptakan suasana belajar yang menarik.
2. Peran kepala sekolah untuk memperbaiki kinerja guru yang kurang baik dapat dilakukan dengan cara memberikan pengarahan dan pembinaan, melaksanakan supervisi, dan mengadakan atau menyuruh guru mengikuti pelatihan dan seminar pendidikan agar dapat meningkatkan profesionalisme guru. Kepala sekolah berperan sebagai manajer, supervisor, administrator, *leader* dan motivator bagi sekolah dan para guru.

B. Saran

1. Guru sebaiknya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab harus berusaha meningkatkan kualitas diri sebagai seorang guru terutama pada profesionalisme dalam mengajar untuk selalu

dingkatkan dan menciptakan suasana yang baru dalam persiapan proses pembelajaran.

2. Kepala sekolah meningkatkan kinerja guru dalam memberikan motivasi dan supervisi, sebagai seorang pemimpin sekolah perlu mengembangkan program-program terutama peran sebagai inovator dan menciptakan inovasi baru untuk meningkatkan kinerja guru.