

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian dan pembahasan data-data yang ditemukan dan diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja tenaga kependidikan bidang administrasi di SMA Negeri 1 Beo Kabupaten Kepulauan Talaud sudah berjalan dengan maksimal hal ini dapat dilihat dari pelaksanaan tugasnya sebagai penyelenggara kegiatan, pelayanan siswa dan orang tua, pengelolaan fasilitas dan logistik, serta dukungan proses pembelajaran yang sudah berjalan dengan sangat maksimal, tetapi perlu ditingkatkan yaitu pada tugas pengelolaan data dan informasi siswa dan pengelolaan dokumen dan laporan. Dikatakan telah maksimal karena apa yang dipaparkan di teori telah dilaksanakan oleh tenaga administrasi yang ada di SMA Negeri 1 Beo Kabupaten Kepulauan Talaud.
2. Manajemen kinerja tenaga kependidikan bidang administrasi di SMA Negeri 1 Beo Kabupaten Kepulauan Talaud sudah berjalan dengan baik dilihat dari proses perencanaan hingga evaluasi yang telah dilaksanakan, tetapi perlu ditingkatkan terkait pelaksanaan tugas seperti adanya pegawai yang belum maksimal dalam pelaksanaan tugas untuk itu perlu ditingkatkan. Kemudian pada pengawasan untuk ditingkatkan lagi. Pada tahapan inilah belum dilaksanakan

dengan maksimal sementara pada tahapan-tahapan yang lain sudah berjalan dengan baik.

B. Saran

1. Pihak sekolah yaitu pimpinan sekolah harus melaksanakan pengawasan secara rutin kemudian pimpinan sekolah harus meningkatkan kinerja pegawai administrasi agar lebih maksimal lagi dalam melaksanakan tugas sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik dibagian administrasi. Selain itu, pihak sekolah perlu memberikan ruang kepada tenaga administrasi untuk meningkatkan kompetensi mereka dalam hal mengikuti pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan tenaga administrasi. untuk menyediakan program pelatihan dan pengembangan untuk tenaga administrasi. Karena dengan adanya pelatihan dan pengembangan ini dapat meningkatkan kualitas kerja atau potensi dari tenaga administrasi.
2. Tenaga kepedidikan bagian administrasi harus memperhatikan dan lebih giat lagi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan harus lebih maksimal serta harus sesuai dengan S.O.P yang telah ditetapkan.
3. Kemudian untuk penelitian yang akan datang diharapkan dapat memperdalam pemahaman tentang berbagai aspek manajemen kinerja tenaga administrasi di sekolah. Dengan mengatasi gap yang ada dan mengeksplorasi area baru, penelitian ini dapat memberikan kontribusi signifikan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi

operasional administrasi sekolah, yang pada akhirnya mendukung pencapaian tujuan pendidikan secara keseluruhan