

**MANAJEMEN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG
ADMINISTRASI DI SMA NEGERI 1 BEO KABUPATEN KEPULAUAN
TALAUD**

REFANA CHRISTINCE TAAREGA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui serta mendeskripsikan manajemen kinerja tenaga kependidikan bidang administrasi. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan metode pendekatan jenis fenomenologis, yang dilaksanakan mulai bulan mei s.d juni di SMA Negeri 1 Beo Kabupaten Kepulauan Talaud pada tahun 2024.

Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi dengan kepala sekolah, wakil kepala sekolah, kepala tenaga administrasi, guru, siswa dan orangtua siswa. Dari hasil analisis dan interpretasi data diperoleh indikasi bahwa: (1) kinerja tenaga kependidikan bidang administrasi sudah melaksanakan tugasnya dengan maksimal, tetapi ada beberapa tugas yang belum dilaksanakan secara maksimal untuk itu perlu ditingkatkan (2) manajemen kinerja tenaga kependidikan bidang administrasi sudah berjalan dengan baik yaitu dalam pelaksanaan kinerja telah menerapkan fungsi-fungsi manajemen meskipun ada beberapa fungsi yang belum maksimal pelaksanaannya untuk perlu ditingkatkan.

Dari hasil temuan tersebut disarankan kepada kepala sekolah agar menyediakan program pelatihan dan pengembangan untuk tenaga administrasi agar tenaga administrasi dapat mengembangkan potensi yang dimilikinya serta tenaga administrasi diharapkan lebih maksimal dalam melaksanakan pekerjaannya.

Kata Kunci: Bidang Administrasi, Manajemen Kinerja, Tenaga Kependidikan.