

STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI BIDANG PENDIDIKAN AGAMA KRISTEN KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI PAPUA

PILIPUS AYUB WAKDOMI

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mendeskripsikan strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai dibidang pendidikan agama kristen kantor wilayah kementerian agama provinsi papua,(2) untuk mendeskripsikan kendala-kendala apa saja yang ada didalam penerapan strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai dibidang pendidikan agama kristen kantor wilayah kementerian agama provinsi papua,(3) untuk mendeskripsikan bagaimana strategi kepala bidang pendidikan agama kristen dalam penerapan strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai dibidang pendidikan agama kristen kantor wilayah kementerian agama provinsi papua, penelitian ini merupakan penelitian kualitatif deskriptif.

Data dikumpulkan melalui observasi ,wawancara, dan dokumentasi dari hasil analisis dan interpretasi data diperoleh bahwa :(1) pelaksanaan strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai dibidang pendidikan agama kristen kantor wilayah kementerian agama provinsi papua, masih terbilang belum berjalan secara maksimal karena pegawai harus mengikuti pelatihan, dan juga memberikan motivasi dan juga dorongan agar kinerja pegawai berjalan dengan baik dan lebih memberdayakan pegawai sesuai dengan tupoksi mereka dan kurangnya fasilitas yang belum memadai.(2) kendala dalam penerapan strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai dibidang pendidikan agama kristen kantor wilayah kementerian agama provinsi papua, kurangnya pemahaman tugas dan kerja, kurangnya kesadaran pegawai untuk bekerja dan sarana prasarana yang kurang memadai untuk mendukung pekerjaan dikantor,(3) strategi kepala bidang pendidikan agama kristen dalam meningkatkan kinerja pegawai dibidang pendidikan agama kristen kantor wilayah kementerian agama provinsi papua, pemimpin melakukan fungsi kontrol dan juga evaluasi terhadap kinerja pegawai agar kinerja pegawai tetap berjalan secara maksimal.

Kata kunci: Strategi manajemen Sumber Daya Manusia, kinerja pegawai