

ABSTRAK

“Hubungan Antara Kepemimpinan Demokratis Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Minahasa”

Tamara Asri Wuisan / 200303011

tamarawuisan@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara Kepemimpinan Demokratis dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Minahasa. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang ada di kantor kementerian agama kabupaten minahasa.

Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu angket/kuisisioner, dan populasi dalam penelitian ini yaitu 144 orang dengan mengambil sampel sebanyak 50 orang di dalamnya termasuk pegawai dan thl. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang di dapat yaitu adanya hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan demokratis dan kepuasan kerja dengan kinerja pegawai secara bersama-sama yang berarti H_1 di dalam penelitian ini diterima. Nilai R Square atau R^2 0,52. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X_1 dan X_2 secara simultan memiliki hubungan yaitu sebesar 0,52 dengan variabel Y. Kedua variabel independen kepemimpinan demokratis dan kepuasan kerja mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja pegawai yaitu sebesar 0,52. Atau 52%

Kata kunci : kepemimpinan demokratis, kepuasan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

"The Relationship Between Democratic Leadership and Job Satisfaction with Employee Performance at the Ministry of Religion, Minahasa Regency"

Tamara Asri Wuisan / 200303011

tamarawuisan@gmail.com

This research aims to find out whether there is a relationship between Democratic Leadership and Job Satisfaction with employee performance at the Ministry of Religion, Minahasa Regency. This research uses a quantitative approach at the Minahasa Regency Ministry of Religion office.

The data collection method used was questionnaires, and the population in this study was 144 people, taking a sample of 50 people, including employees and seniors. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis technique.

The research results obtained are that there is a positive and significant relationship between democratic leadership and job satisfaction and employee performance together, which means that H1 in this research is accepted. The R Square or R² value is 0.52. This shows that variables X1 and X2 simultaneously have a relationship of 0.52 with variable Y. The two independent variables democratic leadership and job satisfaction have a strong relationship with employee performance, namely 0.52. Or 52%

Key words: democratic leadership, job satisfaction, employee performance