

**HUBUNGAN *WORK FLEXIBILITY* DAN KEPUASAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DINAS PARIWISATA
KABUPATEN MINAHASA UTARA**

SHELLINA S.S MULUHADI

200303007

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan *Work Flexibility* dan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja di lingkungan Dinas Pariwisata Kabupaten Minahasa Utara. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif asosiatif yang dilaksanakan di Kantor Dinas Pariwisata Kabupaten Minahasa Utara pada tahun 2024.

Data dikumpulkan melalui pembagian angket atau kuesioner yang dibagikan kepada responden yang berjumlah 33 orang. Dari hasil analisis dan interpretasi data diperoleh indikasi bahwa : (1) Terdapat hubungan yang positif pada *Work Flexibility* dengan Motivasi Kerja pada pegawai (2) Ada hubungan yang positif secara signifikan yaitu kepuasan kerja dengan motivasi kerja pegawai (3) terdapat hubungan yang positif secara signifikan pada *Work Flexibility* dan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pegawai.

Melalui hasil tersebut maka direkomendasikan untuk pimpinan kantor agar tetap menerapkan kebijakan seperti ini supaya para pegawai tetap menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan dan dapat mengerjakannya dengan sebaik-baiknya dan semoga penelitian ini menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya.

Kata Kunci : Work Flexibility, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Pegawai

**HUBUNGAN *WORK FLEXIBILITY* DAN KEPUASAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DINAS PARIWISATA
KABUPATEN MINAHASA UTARA**

SHELLINA S.S MULUHADI

200303007

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out the relationship between Work Flexibility and Job Satisfaction with Work Motivation within the North Minahasa Regency Tourism Office. This research is an associative quantitative research carried out at the North Minahasa Regency Tourism Office in 2024.

Data was collected through the distribution of questionnaires or questionnaires distributed to 33 respondents. From the analysis and interpretation of the data, indications were obtained (1) There is a positive relationship between Work Flexibility and Job Motivation in employees (2) There is a significant positive relationship between job satisfaction and employee work motivation (3) there is a significant positive relationship between Work Flexibility and job satisfaction and employee work motivation.

Through these results, it is recommended for office leaders to continue to implement policies like this so that employees continue to complete their work in a timely manner and can do it as well as possible and hopefully this research will be a reference for further research.

***Keywords:* Work Flexibility, Job Satisfaction, Employee Work Motivation**