

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TENAGA KEPENDIDIKAN
DALAM MENINGKATKAN PRESTASI BELAJAR DI SMTK ANUGERAH
SENTANI**

IVANA PAPUANITA BAGRE

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendeskripsikan tentang manajemen sumber daya manusia tenaga kependidikan dalam meningkatkan prestasi belajar di SMTK Anugerah Sentani. Penelitian ini merupakan penelitian metode kualitatif deskriptif yang dilaksanakan di SMTK Anugerah sentani, Jayapura, Papua tahun 2024. Data dikumpulkan melalui teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Yang menjadi instrumen utama dalam pengumpulan data adalah peneliti itu sendiri dan dibantu dengan alat penunjang yaitu, pedoman observasi, pedoman wawancara dan dokumentasi menggunakan kamera atau handphone. Dari hasil analisis yang diperoleh bahwa: 1) manajemen sumber daya manusia tenaga kependidikan dalam meningkatkan prestasi belajar di smtk anugerah sentani, 2) Kendala manajemen sumber daya manusia tenaga kependidikan dalam meningkatkan prestasi belajar di smtk anugerah sentani, 3) upaya yang dapat dilakukan dalam meningkatkan prestasi belajar di smtk anugerah sentani.

Dari hasil penelitian tersebut maka penelitian ini direkomendasikan agar manajemen sumber daya manusia tenaga kependidikan dalam meningkatkan prestasi belajar di SMTK Anugerah Sentani dapat dikembangkan.

Kata-kata kunci: Manajemen, manajemen sdm, tenaga kependidikan, dan prestasi belajar.