

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di kantor Dinas Pariwisata Kota Manado, maka peneliti mengambil kesimpulan yaitu terdapat hubungan yang kuat dan positif antara kepemimpinan transformasional dan etos kerja dengan kinerja pegawai yang dibuktikan dengan hasil uji analisis regresi berganda dengan kontribusi sebesar $0,523 = 52\%$ yang berada pada kategori kuat dan menunjukkan arah yang positif. Kemudian sisanya sebesar 48% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. sehingga uji hipotesis membuktikan bahwa (H1) dalam penelitian ini diterima yaitu adanya hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan etos kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kota Manado.

B. Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan terkait dengan kepentingan praktis dan teoritis bagi peneliti selanjutnya yaitu :

1. Kepada peneliti lain yang ingin melakukan penelitian dengan variabel yang sama dianjurkan untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang menyertakan variabel-variabel tambahan seperti motivasi kerja, kepuasan

kerja, *work engagement*, *work life balance* atau menggunakan sampel yang lebih besar.

2. Kepada Kantor Dinas Pariwisata Kota Manado

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai rekomendasi dalam membuat kebijakan yang lebih baik terutama bagi institusi dalam mengelola sumber daya manusia demi terciptanya kinerja yang maksimal.