

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN MEANINGFUL WORK AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF TRADE AFFAIRS NORTH MINAHASA REGENCY

Julianti Regina Tadete

rtadete@gmail.com

This study was conducted to determine the relationship between Meaningful Work and Employee Performance at the Office of Trade Affairs, North Minahasa Regency. The research method used was quantitative research with a sample of 30 people. Data analysis techniques used simple linear regression analysis. The research results showed a correlation coefficient of $R = 0.490$ and $R^2 = 0.240$. These results indicate that H_0 is rejected and H_1 is accepted, meaning there is a positive relationship between Meaningful Work and Employee Performance at the Office of Trade Affairs, North Minahasa Regency, with a moderately strong relationship level.

Keywords: Meaningful Work, Employee Performance

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *MEANINGFUL WORK* DENGAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN MINAHASA UTARA

Julianti Regina Tadete

rtadete@gmail.com

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara *Meaningful Work* Dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Perdagangan Kabupaten Minahasa Utara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan sampel penelitian sebanyak 30 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil nilai koefisien regresi variabel *meaningful work* sebesar 0,650 yang positif menunjukkan bahwa *meaningful work* memiliki peran untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai. Jika *meaningful work* meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Hasil penelitian berdasarkan Koefisien Korelasi $R = 0.490$ dan (R^2) sebesar 0.240. Hasil tersebut menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya terdapat hubungan yang positif antara *Meaningful work* dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Perdagangan Kabupaten Minahasa Utara dengan tingkat hubungan yang cukup kuat.

Kata Kunci : *Meaningful Work*, Kinerja