

# **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA MINAHASA UTARA**

**INDRA YAKOB BEE  
200103010**

## **ABSTRAK**

Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara bertujuan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai tentang pentingnya waktu untuk bekerja. Langkah ini di ambil sebagai upaya kantor untuk meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai. (2) Upaya dalam meningkatkan kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif, melibatkan teknik pengumpulan data: (1) Teknik Dokumentasi, digunakan untuk mengumpulkan informasi berupa dokumen atau data-data kantor, dan tentang Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara. (2) Teknik Observasi, untuk mengetahui proses Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara. (3) Teknik Wawancara, digunakan untuk memperoleh data-data mengenai Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara. Analisis data yang dilakukan yaitu: Collect Data, Reduksi Data, Penyajian Data, Menarik Kesimpulan. Hasil penelitian menunjukan bahwa proses kinerja pegawai dalam Kantor Kementerian Agama Minahasa Utara, belum sepenuhnya maksimal dalam hal proses pengumpulan laporan-laporan pertanggung jawaban, dan masalah waktu pegawai dalam bekerja. Faktor yang memengaruhi Kinerja Pegawai yaitu: Faktor gaji, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja, komitmen kerja serta faktor waktu dalam bekerja.

***Kata Kunci: Faktor Kinerja, Kinerja Pegawai.***